



[www.joves.cat](http://www.joves.cat)

## **Contra la precarització de l'ocupació femenina: el cas de les treballadores del sector de la neteja**

*XIII Assemblea Nacional – 7 de maig del 2016*

La posició de les dones en el mercat de treball segueix estant caracteritzada per les desigualtats en l'ocupació i en els salaris . La tradicional segregació laboral de les dones, horitzontal i vertical, confinant-nos a determinats llocs de treball i a determinats sectors d'activitat, socialment menys valorats, alimenta i perpetua aquest fenomen. Els treballs desenvolupats habitualment per dones estan pitjor retribuïts que altres que majoritàriament realitzen els homes.

En aquests sentit, dels molts rostres que pot tenir la precarietat laboral, segurament un dels més preocupants i invisibilitzats sigui el de les treballadores de la neteja. Sens dubte, són l'exemple més clar de la precarietat que envolta a les dones en l'ocupació: la desigualtat salarial, el predominidels contractes a temps parcial i l'extensió del contracte temporal com a regla general. La situació s'agreuja si tenim en compte que les dones pateixen la doble jornada, que és desenvolupa amb especial intensitat en aquest sector.

En els darrers mesos, ha tingut especial ressò la mobilització d'un dels col·lectius que més pateix l'insuportable pes del que s'ha enarborat com la primera indústria d'Espanya: el turisme. Les cambreres de pis representen aproximadament 1 de cada 4 treballadors als hotels i la seva feina és una de les que més tenen en compte els clients. L'associació LasKellys –acrònim de las que limpianhoteles- han donat veu a un sector que compta amb més de 100.000 dones treballadores, segons dades oficials.

Les Kellys han volgut visibilitzar les miserables condicions laborals a les que estan sotmeses. Pateixen jornades de més de 12 hores durant les quals moltes vegades han de prescindir de menjar per poder acabar les 17 habitacions al dia que, de mitja, han de fer en suposadament en 8 hores.



[www.joves.cat](http://www.joves.cat)

XIII Assemblea Nacional

7 i 8 de maig del 2016

**Tot el que és jove ho fem nostre!**

A més, en el cas de les cambreres de pis la reforma laboral a permès a molts hotels externalitzar els serveis de neteja. Això comporta que les treballadores contractades per les empreses externes no se'ls apliqui el conveni d'hostaleria i que, per tant, el seus salaris s'hagin vist reduïts en uns 500 euros tot i fer la mateixa feina. A més, és una pràctica estesa la manipulació de la classificació professional, per tal de reduir encara més els drets laborals.

Les empreses externes no treballen per hores, sinó per producció. Per tant, per rendibilitzar els contractes imposen ràtios d'habitacions penalitzant les treballadores que no les compleixen. Aquest fet és especialment greu si tenim en compte que aquestes treballadores perceben un salari que oscil·la entre els 500 i 800 euros al mes. Una situació que s'agreuja encara més si parlem de treballadores joves ja que la majoria d'elles tenen contractes de formació, fet que suposa tenir un sou més baix, però han de complir amb les mateixes ràtios i condicions que la resta de les seves companyes.

Per tant, ens trobem que, tot i la recuperació del sector del turisme la precarietat segueix afectant, per tant, a tots els elements del sistema laboral: s'evadeixen els convenis del sector de l'hostaleria per aplicar el de la neteja, es reproduïxen autèntiques conductes antisindicals, es manipula el sistema de classificació professional per restringir encara més les condicions, no hi ha prou recursos en salut laboral, es plantegen problemes entre treball real i el reflectit en les cotitzacions, es simulen contractes de formació, etc.

Però la visualització aquests darrers mesos de les cambreres de pis ha també de permetre visualitzar el col·lectiu de les treballadores de la neteja en general. Aquelles que, per exemple, en organismes públics (hospitals, escoles, centres cívics, etc.) també viuen la precarietat que suposa l'externalització des de molt abans, com aquelles que treballen en el servei domèstic, on les condicions de treball encara són més precàries perquè sovint no es regularitza el seu lloc de treball. Les treballadores de la neteja han viscut sempre la precarietat com a normalitat i, des del 2009, les negociacions del conveni col·lectiu del sector de la neteja han empitjorat encara més la situació, comportant una retallada de drets i condicions, fet



[www.joves.cat](http://www.joves.cat)

agreujat per les darreres reformes laborals. Una situació que pot seguir empitjorant amb l'horitzó enguany d'unes noves negociacions del conveni en les quals les grans i petites empreses volen seguir sumant precarietat i rendibilitat.

Cal també tenir en compte que és una feina que requereix un gran component físic i que això provoca que la majoria de treballadores estiguin exposades a problemes de salut laboral molt greus, incrementats durant la crisi. Les empreses externes pensen en rendibilitzar i, per això, allà on abans treballaven quatre mans ara només ho fan dues. Aquesta situació fa que molt poques treballadores arribin a l'edat de jubilació estant actives en el mercat laboral.

Per tot això, des de Joves d'Esquerra Verda manifestem que:

- Cal seguir denunciant la fràgil situació de l'ocupació femenina, que tot i la major incorporació en el mercat laboral en pateix més la precarietat. La invisibilització i precarització del col·lectiu de les treballadores de la neteja es veu agreujat pel fet de tractar-se d'una ocupació femenina.
- Cal treballar de forma activa per incloure la llei d'igualtat en els convenis col·lectius i d'empresa que afecten especialment les dones, com és el cas del sector de la neteja.
- Cal donar visibilitat als problemes i greuges que pateixen les treballadores de la neteja en els seus llocs de feina ja que són un col·lectiu totalment invisible per la societat.
- Cal pressionar els governs perquè no permetin que les negociacions dels convenis col·lectius agreugin encara més aquesta situació i perquè les institucions públiques no en siguin còmplices amb l'externalització del servei de neteja, com passa actualment.