

PLA DE FEMINITZACIÓ DE JOVES D'ESQUERRA VERDA

1. Per què un pla de feminització?

En l'elaboració del Pla de treball de la sectorial de Dones Joves del curs 2013 va sorgir la demanda (més aviat necessitat) de tenir un pla de feminització per a Joves d'Esquerra Verda que ens ajudés a aconseguir els objectius que ens marcàvem cada curs però sobretot, per aconseguir assolir aquell objectiu que sembla que perseguim des de fa molt de temps però que no acabem d'atrapar mai: aconseguir que la visió feminista (i femenina) de tot allò que ens envolta i que aquesta sigui transversal a tots els espais de participació i decisió de JEV, i augmentar la participació de les dones.

Així doncs al Consell Nacional d'inici del curs passat celebrat a Sabadell, vam donar el tret de sortida a la realització d'aquest pla de feminització que ha seguit una sèrie de fases.

2. Fases realització Pla de feminització

Com ja hem comentat, al Consell Nacional d'inici del curs passat que es va celebrar a Sabadell es va aprovar l'esborrany del que hauria d'acabar essent el Pla de feminització de la nostra organització i, a partir de llavors, sense pressa però sense pausa, hem anat seguint tots els passos que tant la sectorial com la direcció de JEV han considerat lògics, necessaris i oportuns.

2.1. Diagnosi. Com estem i com ens sentim?

La primera fase que es va considerar vital per tal de poder saber de quines necessitats partíem va ser la de fer un diagnòstic sobre l'estat de la organització i quins sentiments i percepcions genera aquest estat en la gent de la l'organització. Per a això vam realitzar una enquesta dissenyada específicament per a detectar el grau de participació de les dones i els homes a JEV, els motius, els sentiments, les tasques, les hores, els espais, etc.

En resum, el que es detectava de tot aquest procés era que tot i que a primera vista som una organització bastant feminitzada respecte a la distribució de càrrecs per exemple, a la pràctica sempre són les dones les que acostumen a quedar en un segon pla, les que no intervenen als Consells Nacionals (i si ho fan no sol ser a l'informe polític)... També vam detectar com els homes tenen clar que si no tenen una responsabilitat és perquè no volen o perquè no ho han demanat, mentre que les dones creuen que si no la tenen és perquè potser no són prou vàlides.

Un altre problema que vam detectar va ser el fet de que sembla que el feminisme continua essent cosa de dones, perquè els homes de la nostra organització no participen a la sectorial de gènere i això és un fet.

Amb tot això ja vam detectar alguns dels principals problemes amb que ens imaginàvem que ens trobaríem i ens vam posar mans a l'obra situant a poc a poc el feminisme al centre de l'activitat de l'organització.

2.2. El feminisme al centre de l'activitat rutinària de l'organització

Des que es va acordar redactar el Pla de Feminització la sectorial de Gènere i Dones Joves ha entrat per cada escletxa que ha pogut per tal de situar debats i posicionament en clau de gènere en el sí de la nostra organització, així en cap moment cap militant de JEV ha pogut oblidar que el feminisme i la feminització són quelcom que preocupa a la nostra organització. Des de llavors fins ara s'han dut a terme les següents accions:

- S'ha intervingut a cada Consell Nacional per recordar que s'estaven esperant propostes dels territoris per a la realització del pla de feminització.
- Es van organitzar unes àgores joves "especials" per tractar d'una manera diferent els temes en clau de gènere. Així a través de la tècnica del teatre de les oprimides es van realitzar 3 àgores per parlar de gènere i treballar el feminisme d'una manera poc habitual.
- A cada Consell Nacional des de ja fa un any es controlen els temps d'intervenció de dones i homes i s'incorporen a les actes perquè tothom sigui conscient de quanta estona es parla i sobre quins temes.
- S'ha ofert la possibilitat de passar per tots els territoris a fer una avaluació i acompanyament de la qüestió de gènere a les organitzacions territorials però només s'ha pogut fer amb dues: Baix Llobregat i Vallès Occidental. Tot i així s'ha intercanviat correus i petits informes amb alguns altres territoris.
- La darrera trobada d'estiu es va realitzar entorn a la temàtica del feminisme i amb el lema "Estiu Violeta" vam parlar, reflexionar i debatre sobre: els diferents tipus de feminismes, dones i política, la història del feminisme a la nostra organització, dones i religió, violència de gènere, etc.
- El primer Consell Nacional del curs 2014 celebrat a Granollers i amb el títol de Consell Nacional estratègic també va dedicar bona part del seu temps a reflexionar sobre el feminisme i la feminització de la nostra organització.
- Durant tot aquest temps la sectorial de Gènere s'ha anat reunint periòdicament per tal de continuar reflexionant i avançant en la redacció del Pla de feminització, aconseguint espais formals però també informals de relació entre dones.

2.3. Propostes concretes

CONSELL NACIONAL

Les intervencions en clau territorial hauran de ser una sí una no (com a mínim) per part d'una dona, això garantirà que (com a mínim) en el 50% dels Consells Nacionals realitzats al final de l'any la participació per sexes dels territoris haurà estat paritària. Aquesta mesura serà aplicable a aquells territoris que tinguin més d'una Consellera o Conseller Nacional i persegueix no només fomentar la intervenció de les dones a les reunions del Consell Nacional, sinó també que les intervencions en clau territorial es treballin prèviament i es consensuin.

La presidència del Consell Nacional donarà prioritat a les dones quan demanin la paraula. Això ajudarà a que se sentin segures a l'hora d'intervenir i a no tenir la sensació de que el que volien expressar ja s'ha comentat.

Es valorarà positivament que es renunciï al torn de paraula per considerar que ja s'ha expressat la idea que es volia comentar. La presidència del Consell Nacional ho tindrà en compte per a futures ocasions.

S'insta al proper Reglament del Consell Nacional a acotar les intervencions a les reunions de manera que siguin 3 minuts per als homes i fins a 4 per a les dones, avisant-les de quan faci 3 minuts que estan parlant.

REDACCIÓ DE DOCUMENTS

Es redactaran pensant en un llenguatge no sexista i inclusiu. Així acabarem amb l'esmena a la totalitat i propiciarem que a l'hora de redactar es faci l'esforç de pensar de forma inclusiva i, si no en som capaces, quan acabem de redactar el document el revisarem i rectificarem, però mai l'enviarem amb llenguatge sexista.

Es generarà un banc de recursos sobre temes de feminisme i política. Per estrenar-lo hi posarem els documents que es van preparar per a la Trobada d'Estiu Violeta de 2013 així com els documents d'assemblees de JEV que tractin la qüestió de gènere i el feminisme.

Es citaran dones expertes de cada temàtica tractada quan es redactin documents.

En tots els documents el gènere estarà transversalitzat i si la ponència/responsables del document ho consideren oportú podran fer saber la voluntat de fer una part específica de gènere/dones a la sectorial de gènere/dones que valorarà si és pertinent o no.

Es farà un recull de les bones pràctiques i experiències en matèria de gènere per tal de socialitzar-les i, en la mesura del possible, anar-les adquirint.

COORDINACIÓ I COCOORDINACIONS

Amb l'adopció per part de JEV de la cocoordinació nacional va desaparèixer ja fa uns quants anys la figura del secretari o secretaria d'organització, i va ser a partir d'aquí que JEV va començar a empoderar les dones que hi militaven. Aquesta mesura s'ha anat desenvolupant al llarg del temps, des que l'any 2006 es va acordar incorporar als estatuts de la nostra

organització que la cocoordinació havia d'estar composta, com a mínim, per una dona, mesura que permet que aquest càrrec de dues persones pugui ésser ocupat per dues dones però mai per dos homes.

Vuit anys després podem veure com aquest camí continua, i com des de JEV es va tenir un paper molt important en la darrera Assemblea Nacional d'ICV apostant i servint com a exemple a la cocoordinació que avui representen Dolors Camats i Joan Herrera, a més a més de ser la forma de coordinació més habitual a la majoria dels territoris, on en els darrers anys s'han normalitzat les cocoordinacions, tant és així, que s'ha arribat a produir de forma natural i plenament acceptada el fet que a Barcelona la cocoordinació sigui ocupada per dues dones.

Des de JEV continuarem apostant per aquesta fórmula que ens ha fet avançar en la paritat i continuarem essent un exemple allà on ens sigui possible.

ORGANITZACIÓ

Cada any a finals de curs es durà a terme una trobada anual de dones que consistirà en sopar + activitat lúdica per teixir complicitats.

Les benvingudes a JEV quan es facin a una dona s'haurà de garantir que es facin per part d'una dona.

Quan s'adhereixi una dona es quedarà amb ella abans que aparegui a qualsevol reunió o acte de JEV, els espais previs de dones són fonamentals per a guanyar confiança i seguretat.

Es farà una campanya anual d'afiliació de dones.

Quan organitzem actes es convidarà a dones expertes.

S'elaborarà un informe d'avaluació anual de l'estat del Pla de Feminització i es presentarà a final de curs al Consell Nacional. Les sectorials de Gènere i Dones Joves així com l'ECN en seran responsables.

Perquè els homes de la organització participin a la sectorial de gènere serà obligatori que cada territori (gran) nomeni per curs un responsable en temes de gènere que serà qui participi a les reunions de la sectorial i pugui proposar els temes que l'interessin.

Treballarem per teixir complicitats amb altres entitats i plataformes a l'hora de treballar aquests temes assistint a cursos oferts pels consells de joventut i a la vegada portant els temes de feminisme en tots els espais de trobada amb altres entitats.

3. Reflexió final

El problema de la feminització i el feminisme a la nostra organització és i serà cíclic, perquè en realitat no es tracta d'un problema de la nostra organització sinó que és un reflex de la societat en què vivim i ens socialitzem. Enlloc ens parlen (bé) del feminisme, ni ens expliquen què és a l'escola (ni tan sols a la universitat) i totes aquelles referències que rebem sobre el feminisme acostumen a ser més aviat negatives (sovint es percep el feminisme com el contrari del masclisme, molt lluny del que és aquest corrent ideològic!). A més a més cal tenir en compte

que en general la gent no s'adhereix a Joves d'Esquerra Verda ni pel feminisme ni pels temes de gènere, perquè habitualment la gent a la societat no considera que hi hagi necessitats entorn aquests temes i de fet, com les dades ens indiquen, el masclisme o la igualtat de gènere es consideren temes caducats i ja aconseguits i per això ens trobem i ens continuarem trobant cíclicament amb aquest problema i amb la repetició d'alguns debats. Tot i així és i serà sempre la nostra feina explicar les nostres raons i els nostres motius feministes, denunciar el masclisme i guanyar la batalla de les idees, només així aconseguirem transformar a poc a poc la societat i el món en què vivim!

Per últim apuntar que a Joves d'Esquerra Verda i respecte als temes del feminisme i les qüestions de gènere no estem tan bé com ens agradaria però estem millor del que estàvem quan vam decidir que prioritzàvem aquest tema, per tant, anem avançant!