

# **Una reforma laboral que guanya drets per la classe treballadora**

L'any 2012, el govern conservador de Mariano Rajoy i el PP aprovava una reforma laboral nefasta per a tota la classe treballadora, però especialment per a les joves: es ratificava la precarietat laboral, abaratint encara més l'acomiadament i permetent una davallada dels nostres drets, cosa que ha condicionat els aspectes quotidians de les nostres vides. Recordem que va ser una reforma laboral iniciativa de la dreta espanyola més carca i neoliberal, però que va comptar també amb el suport de la dreta regionalista de CiU, UPN i FAC. En contra hi havia els sindicats de classe, així com les forces d'esquerres de tot l'Estat. Va ser una reforma que va imposar-se sense diàleg social i agreujava una crisi social i econòmica de què encara ara patim els efectes.

Tot això era el que buscava canviar la reforma laboral impulsada pel govern de coalició. Després de més de nou mesos de diàleg entre sindicats i patronal, així com diverses rondes de negociació en seu parlamentària, la nova llei va veure la llum el passat 2 de febrer. En ella hi hem de destacar la fi de la temporalitat, amb un màxim de 18 mesos, així com la vigència dels convenis col·lectius estatals per sobre dels d'empresa, cosa que basa la millora salarial en la prosperitat compartida. L'organització de les treballadores per a recuperar i ampliar els drets que la precarietat ens havia tret és, avui, més vigent que mai.

Tanmateix, des de Joves Ecosocialistes reconeixem que aquesta reforma laboral no és el final de res, sinó un pas necessari per a construir benestar i equitat. Posa les bases per a l'inici d'una nova legislació laboral, a l'alçada de les necessitats quotidianes del segle XXI. Recordem que el diàleg social és un dels fonaments del nostre ordenament jurídic, sovint oblidat: es basa en l'article 37 de la Constitució. La negociació col·lectiva, en la qual s'acorden convenis que tenen rang de llei sense passar pel Parlament, permet que guanyem drets amb l'ús de la nostra correlació de forces, independentment de la correlació electoral. Considerem, així, que cal no pervertir un dels pocs triomfs socials de la Transició. La unilateralitat amb què va ser tirada endavant la reforma laboral del PP ha de ser l'excepció i no la norma. La reforma aprovada pel govern de coalició, que reforça el rol dels convenis, dona eines d'estabilitat i de capacitat contractual per tal que siguin les pròpies treballadores qui, per mitjà de la negociació col·lectiva, puguin recuperar drets i assolir-ne de nous

**Una reforma laboral que guanya drets per la classe treballadora**

20 de febrer de 2022

Pàg. 1

amb els convenis. Per això, celebrem l'aprovació de la reforma fruit del diàleg social i no únicament del Govern.

Lamentem, però, que aquesta no sigui una lectura de tot el bloc d'investidura. No entenem, ni la ciutadania entendreà, per què la reforma va estar a punt de caure per l'egoisme d'unes forces polítiques amb qui compartim propostes, però a les quals ha pesat més el tacticisme i que han despreciat una reforma avalada per més del 75% de la representació legal dels treballadors —i, particularment, quan des del Ministeri de Treball s'oferia la possibilitat de negociació. Mantenir la reforma del 2012 era inasumible per a una majoria social que necessita fets i no paraules; votar en contra de la del 2022 no fa cap servei a ningú que necessiti les seves mans per garantir-se un sou digne. Com bé deia la vicepresidenta Díaz: “Con las cosas del comer no se juega.”

Per tot això, des de Joves Ecosocialistes:

- Celebrem l'aprovació de la nova reforma laboral i defugim qualsevol maximalisme. Tal i com sempre ha defensat la nostra tradició, “allò revolucionari és avançar”.
- Instem a tots els partits que van donar suport a la investidura del govern de coalició i als agents socials a continuar avançant en matèria de drets i a que defugin de les lògiques partidistes en favor del consens i el diàleg.
- Instem a les organitzacions empresarials a assegurar el compliment del contingut de la reforma per part dels seus representats, tant en els llocs de feina com en les taules de negociació.